4.Manager lancia "Rinascita manageriale" un'iniziativa di politica attiva per il rilancio del Paese

Date : 26 Gennaio 2022

4.Manager lancia "Rinascita manageriale":

un'iniziativa di politica attiva per il rilancio del Paese

4 milioni di euro stanziati a favore delle aziende che assumono un manager inoccupato o lo ingaggiano come Temporary manager

Roma, 26 gennaio 2022 - 4.Manager, da sempre in prima linea per la valorizzazione del patrimonio delle competenze manageriali a beneficio della crescita delle imprese, lancia il progetto "**Rinascita manageriale**", un'iniziativa di politica attiva per la ripresa del Paese.

Il progetto, mai sperimentato in Italia in ambito manageriale a livello nazionale, prevede lo stanziamento di **4 milioni di euro**, sotto forma di rimborso spese, a favore delle aziende che assumono un manager inoccupato e lo ingaggiano come Temporary manager in 4 settori considerati strategici: innovazione e digitalizzazione, sostenibilità, organizzazione del lavoro post-Covid ed export.

«*Riteniamo sia un approccio innovativo* – commenta **Stefano Cuzzilla, Presidente di 4.Manager e Federmanager** – *che ci pone sempre all'avanguardia nella ricerca customizzata di soluzioni a misura dei dirigenti. Grazie a questo percorso, ci proponiamo di promuovere iniziative concrete sul tema innovativo delle politiche attive e ad alto valore aggiunto*».

L'iniziativa, rivolta da un lato alle imprese che applicano il CCNL dirigenti delle imprese produttrici di beni e servizi e versano il contributo previsto a 4.Manager e dall'altro ai manager inoccupati del comparto industriale, si pone tre diversi obiettivi: intercettare le imprese che vogliono cogliere le opportunità della ripresa e agganciare le risorse del Pnrr, incentivare il reinserimento delle figure manageriali nel sistema produttivo e sostenere le imprese nella realizzazione dei propri interventi di sviluppo.

"*È un segnale importante l'aumento della domanda di figure manageriali che stiamo registrando e, in quest'ottica* – ***continua Cuzzilla*** – *diventa fondamentale contribuire concretamente al reperimento e al reinserimento nel mercato del lavoro di figure dirigenziali. L'investimento di 4.Manager si pone l'obiettivo di realizzare iniziative di politiche attive al fine di sostenere la crescita dei manager e delle imprese per garantire la ripartenza e assicurare uno sviluppo sostenibile*".

Prima della pandemia 7 imprenditori su 10 avvertivano il bisogno di dotarsi di competenze manageriali per lo sviluppo dell'impresa. A un anno di distanza, oltre a non esserci stata la temuta emorragia di figure manageriali, registriamo una **ripresa della domanda di dirigenti pari a un +50%.** I dati elaborati dall'Osservatorio 4.Manager sono confortanti ma registrano anche una **difficoltà, per il 48,4% delle aziende italiane, a reperire le competenze manageriali**. Per quanto riguarda invece i manager inoccupati, l'Osservatorio stima complessivamente che siano circa **6.000** nel settore manifatturiero, più altri **4.000** nel settore del commercio. Non è solo un problema di avere disponibili le competenze manageriali adeguate alle nuove necessità ma anche quello di mettere in atto strumenti nuovi che consentano di **facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro**. Questo progetto ha l'ambizione di rispondere attraverso la bilateralità a entrambe queste esigenze.

Nello specifico, il progetto prevede lo stanziamento **di 4 milioni di euro** che saranno destinati alle imprese che ingaggiano un manager inoccupato, sottoforma di rimborso spese per le fasi di **assessment** delle esigenze aziendali e di **ricerca e selezione del personale.** In particolare, sono previsti i seguenti rimborsi:

- fino a un massimo di **30.000 euro**, nel caso in cui il manager venga assunto a tempo indeterminato;
- fino a un massimo di **15.000 euro**, nel caso in cui il manager venga assunto a tempo determinato o attraverso un contratto di lavoro senza vincolo di subordinazione.

Inoltre, 4. Manager supporta le imprese con:

- **percorsi formativi personalizzati gratuiti** per il manager;
- il rimborso della quota contributiva a carico dell'azienda per l'**assistenza sanitaria Fasi** del dirigente;
- **informazioni per il ricorso a eventuali incentivi pubblici** di settore.

Rinascita manageriale si aggiunge e completa le iniziative già in corso in materia di outplacement in attuazione del Ccnl Dirigenti Industria, consolidando l'efficace azione di 4.Manager nel sostegno alle imprese e ai manager in tema di politiche attive del lavoro. Per conoscere le linee guida clicca qui: https://bit.ly/3rfjcMN