

PREMIATI I DIECI MIGLIORI GIOVANI MANAGER DELL'AREA NORD-OVEST

Date : gennaio 21, 2019

Firenze, 18 gennaio 2019 – Sono 5 uomini e 5 donne i vincitori della tappa fiorentina del **Premio Giovane Manager 2018**, il contest lanciato dal Gruppo Giovani di Federmanager che punta a valorizzare le eccellenze professionali under 43. I dieci migliori manager che sono stati premiati oggi nella cornice di Palazzo Strozzi a Firenze hanno superato la selezione tra centinaia di candidati dell'area Nord Ovest (Liguria, Piemonte, Toscana, Valle d'Aosta), e parteciperanno alla finale nazionale del Premio che si terrà a inizio marzo a Torino.

Ecco i nomi dei 10 premiati: Andrea **Berni**, Business operation leader di GPower, Matteo **Cardinotti** Head of product line e managing director di Bobst, Chiara **Cavallo**, Healthcare chief strategy officer di General Electric, Lorenza **Chiotto**, Finance manager di Ahlstrom-Munksjö Italia, Andrea **Di Buduo**, Studio design director di Changan Europe Div. Automobili, Valentina **Duffaut**, Head of marketing del Gruppo Salov, Federica **Modugno**, Human resources manager Italy&Spain di Infineum Italia, Riccardo **Montagnini**, Chief technical officer di Officine Meccaniche Giovanni Cerutti, Marta **Nappo**, Financial services and marketing director di Fiat Powertrain CNH Industrial Spa EMEA, Claudio **Zanframundo**, Corporate dealers & service leader EMEA di Ingersoll Rand Dealer Network.

«Il Premio Giovane Manager, oltre a far emergere il talento, è un'occasione per mettere in rete le migliori teste del Paese», ha dichiarato il **presidente Federmanager, Stefano Cuzzilla**. «Come Organizzazione di categoria che rappresenta il management, sentiamo il compito di stimolare le giovani generazioni a fare cose grandi, ad impegnarsi e a riportarci competitivi. Questi giovani sono le nostre migliori energie, siamo orgogliosi di premiarle e di dare loro la visibilità che meritano».

L'iniziativa è alla sua seconda edizione ed è realizzata in collaborazione con Hays Italia, primaria società di executive search, che offre supporto nelle fasi di selezione dei manager d'azienda.

La tappa fiorentina del Premio ha aperto le porte anche alla **collaborazione con il Consiglio nazionale degli Ingegneri**. Per la prima volta, infatti, sono stati premiati anche **3 Top Young Engineer**, selezionati da una giuria mista composta da tre delegati di Federmanager Gruppo Giovani e da tre delegati del Consiglio Nazionale degli Ingegneri, tra oltre 300 professionisti che vantano una laurea tecnica in Ingegneria. Si tratta di Mario **Alvisi**, Head of Brand Abarth & COO, Alessandro **Massaro**, R&D dell'istituto di ricerca Dyrecta Lab, e Annunziata **D'Elia**, R&D di ImagenSys, una startup innovativa dell'IBCN-CNR.

«Stringiamo alleanze con chi è interessato a promuovere il merito», ha spiegato **Renato Fontana**,

coordinatore del Gruppo Giovani Federmanager. «Avere un buon network è sempre più fondamentale per avere successo nella vita. Per questo promuoviamo relazioni e scambi di opportunità che aiutano i nostri colleghi più giovani a crescere come professionisti e come persone».

«La collaborazione con organismi come Federmanager, ha osservato **Ania Lopez, Consigliere al Consiglio Nazionale degli Ingegneri, referente del progetto per il CNI**, ci porta a premiare la figura dell'Ingegnere, un professionista con competenze trasversali dove l'innovazione, il management e la creatività, sono elementi essenziali per lo sviluppo sostenibile, come richiesto nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite».