

## RAPALLO2019: AL VIA SEI PROGETTI DI INNOVAZIONE TRA GIOVANI MANAGER E GIOVANI IMPRENDITORI

Date : giugno 7, 2019

Sono **sei i progetti innovativi** su cui lavorano insieme i Giovani Federmanager e Giovani Imprenditori di Confindustria, riuniti oggi a Rapallo nell'ambito del Workshop "*Global Management. Innovazione, crescita e competenze manageriali*", in programma al 49esimo **Convegno dei Giovani Imprenditori di Confindustria**.

Organizzati in tavoli di lavoro, i giovani manager e imprenditori intendono realizzare **interventi concreti finalizzati al miglioramento della managerialità nelle imprese**. Il lavoro è partito - e continuerà nei prossimi mesi - sulla piattaforma di open innovation "**Think4Management**", creata dall'Associazione 4.Manager, partner dell'iniziativa di Rapallo, per promuovere processi creativi e previsionali condivisi su politiche attive del lavoro, cultura d'impresa e manageriale.

I sei progetti affrontano due sfide: **il passaggio generazionale** all'interno delle imprese familiari e **l'innovazione dei processi** e dell'organizzazione di impresa.

Il passaggio generazionale costituisce attualmente un ostacolo importante alla continuità di impresa, considerando che il 70% delle aziende familiari italiane ha l'intero management espressione della famiglia. **Solo il 30% delle piccole e medie imprese che devono affrontare la prova del passaggio generazionale, sopravvive**. Solo il 13% arriva alla terza generazione (*Osservatorio AUB Bocconi*).

Inoltre, **l'innovazione dei modelli di business risulta ormai una priorità per il 67% dei manager e degli imprenditori italiani** (*Osservatorio 4.Manager*). A livello globale, le aziende che innovano l'intero modello di business hanno un vantaggio competitivo misurabile in +8,5% sugli utili nell'arco dei 3 anni (*Boston Consulting Group*).

«Innovazione e continuità di impresa sono due sfide cruciali per l'industria italiana», chiarisce il **presidente Federmanager, Stefano Cuzzilla**. «Per affrontarle con successo bisogna managerializzare l'impresa. Bisogna mettere a fattor comune le competenze degli imprenditori e quelle dei manager. Ben vengano quindi – **aggiunge Cuzzilla** - le iniziative che i nostri giovani stanno elaborando qui a Rapallo. Le loro soluzioni sono il nostro futuro e noi, come Organizzazione di rappresentanza, abbiamo tutta l'intenzione di supportarli nelle fasi di realizzazione».

«I sei progetti su cui lavoriamo nascono da una prima elaborazione creativa promossa dai Giovani Federmanager a inizio aprile, che oggi condividiamo con i Giovani Imprenditori», spiega **Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani Federmanager**. «Grazie alla piattaforma Think4Management di 4.Manager abbiamo un luogo fisico e virtuale per sviluppare progetti di

contaminazione e per aggregare le competenze. Lavoriamo a delle idee che ci auguriamo avranno un'attuazione e un impatto nelle nostre realtà di impresa».

Per **Michele Da Col, vice presidente dei Giovani Imprenditori Confindustria**: «Le connessioni necessarie in un'economia sempre più globale sono anche quelle tra un imprenditore e i suoi manager. In un contesto come quello italiano caratterizzato dalla predominanza di PMI e da un folto numero di imprese a gestione familiare, questioni come il passaggio generazionale o la crescita dimensionale sono particolarmente delicate. Per questo ben vengano iniziative di confronto come Think4management che contribuiscono a immaginare tra giovani imprenditori e giovani manager progetti di sviluppo».